

**Звіт про управління**  
**ТОВ «Кусум Фарм» за 2022 рік**

**Зміст:**

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства
2. Результати діяльності
3. Ліквідність та зобов'язання
4. Екологічний аспект
5. Соціальні аспекти та кадрова політика
6. Ризики
7. Корпоративне управління

## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Кусум Фарм» було засновано в 2005 році. Це товариство з обмеженою відповідальністю є юридичною особою і діє на підставі Статуту згідно з законодавством України. В 2006 було розпочато будівництво фармацевтичного заводу за рахунок коштів іноземного капіталу і є інвестиційним проектом у розвитку українського фармацевтичного виробництва.

ТОВ «Кусум Фарм» - підприємство, що має лінійно-функціональну структуру управління, яка характеризується:

- 1) розділенням функцій управління по напрямках;
- 2) чіткою підлеглистю, централізацією управління у середині напрямку (підпорядкування одному керівникові).

До структури ТОВ «Кусум Фарм» входять наступні напрямки:

- **діяльність заводу** (очолює Директор заводу), включаючи відділ забезпечення якості, відділ контролю якості, відділ розробки та досліджень, виробництво, господарський відділ, адміністрацію, механічний відділ, склад ;
- **відділ аналітики** (очолює Начальник відділу аналітики);
- **департамент продажів** (очолює Керівник зовнішньої служби);
- **ІТ відділ** (очолює Керівник ІТ відділу);
- **департамент планування, закупки, митного оформлення і логістики** (очолює Керівник департаменту планування, закупки, митного оформлення і логістики );
- **департамент обліку і податкового планування** (очолює Керівник департаменту обліку і податкового планування);
- **департамент персоналу** (очолює Керівник департаменту персоналу);
- **департамент з юридичних питань та етики ведення бізнесу** (очолює Керівник департаменту з юридичних питань та етики ведення бізнесу);
- **департамент маркетингу** (очолює Директор з маркетингу та стратегічного розвитку), що включає маркетинг ОТС та RX препаратів, фармаконагляд, організацію заходів;
- **відділ реєстрації лікарських засобів** (очолює Керівник відділу реєстрації лікарських засобів)
- **фінанси** (очолює Директор по фінансам);
- **служба безпеки** (очолює Керівник служби безпеки).

В Компанії розроблена і затверджена Організаційна структура, діяльність кожного напрямку регулюється відповідними внутрішніми документами.

ТОВ «Кусум Фарм» має стратегію, спрямовану на ефективне використання наявних ресурсів для досягнення основної мети – надання якісних та доступних ліків українцям.

Вищою метою Компанії є виробництво якісних, конкурентоспроможних, сертифікованих ліків, які відповідає усім необхідним стандартам, та є доступними для споживачів.

### Основні цілі та цінності:

- своєчасне і повне задоволення потреб споживачів;

- управління діяльністю та ресурсами Компанії на основі ризик-орієнтованого підходу;
- постійне вдосконалення внутрішніх процесів управління і контролю;
- підтримка та забезпечення особистої зацікавленості кожного працівника в результатах своєї праці і створення умов праці, що забезпечують якісне і своєчасне виконання робіт.
- наші співробітники - згуртований колектив однодумців, синергія якого дозволяє долати будь-які труднощі на шляху досягнення цілей.

## **Опис діяльності**

12 серпня 2009 року підприємство було здано в експлуатацію. Фармацевтичний завод розташований на околиці міста Суми в екологічно чистій зоні за адресою: 40030, м. Суми, вул. Скрябіна, 54. Займає територію загальною площею 5,4291 Га.

ТОВ «Кусум Фарм» є самостійним господарюючим суб'єктом, створеним для виробництва продукції, виконання робіт і надання послуг з метою задоволення суспільних потреб і отримання прибутку. Підприємство самостійно здійснює свою діяльність, розпоряджається своєю продукцією, отриманим прибутком, що залишився в його розпорядженні після сплати податків та інших обов'язкових платежів.

Форма власності приватна. Вищим органом управління ТОВ «Кусум Фарм» є загальні збори учасників. Виконавчим органом ТОВ «Кусум Фарм» є генеральний директор.

Основний вид діяльності - виробництво фармацевтичних препаратів і матеріалів. На заводі випускаються кардіологічні, гастроентерологічні, протизапальні, жарознижувальні, гіпотензивні, мукалітичні, а також препарати для педіатричної практики у вигляді сиропів та інш. 13 березня 2009 року ТОВ «Кусум Фарм» отримало Ліцензію Державної служби лікарських засобів і виробів медичного призначення на виробництво лікарських засобів (у формі таблеток, вкритих оболонкою, не покритих оболонкою, суспензій, капсул, гранул).

16 листопада 2010 року був отриманий сертифікат відповідності стандартам EU GMP.

На підприємстві встановлено сучасне обладнання ведучих іноземних виробників у галузі медицини для виготовлення препаратів у вигляді твердих лікарських засобів та рідких лікарських форм, а також сучасне пакувальне обладнання, що дозволяє пакувати препарати у блістери, стріпи, саше, капсули, флакони. Функціонують дві сертифіковані та акредитовані лабораторії для проведення мікробіологічних аналізів та хіміко-фізичних аналізів. Також у структурі заводів існують відділи з забезпечення якості та контролю якості сировини, продукції, пакувального матеріалу, технологічних процесів.

Джерелами формування фінансових результатів підприємства є прибуток, амортизаційні відрахування.

На підприємстві створені такі фонди: статутний, резервний та інші фонди загального та спеціального призначення. Підприємство має самостійний баланс, в якому відбивається його майно. Майно підприємства складається з основних і оборотних коштів, а також інших матеріальних і фінансових цінностей. Підприємство веде бухгалтерську і статистичну звітність в порядку, встановленому законодавством України.

## 2. Результати діяльності

<b>Фінансові показники</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Зміна</b>	<b>Зміна %</b>
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	529 677	866 308	(336 631)	-38,9
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(367 326)	(386 734)	19 408	-5,0
<b>Валовий:</b>				
прибуток	162 351	479 574	(317 223)	-66,1
збиток	-	-		
Інші операційні доходи	758	1650	(892)	-54,1
Адміністративні витрати	(71 847)	(75 375)	3 528	-4,7
Витрати на збут	(180 574)	(256 684)	76 110	-29,7
Інші операційні витрати	(72 282)	(50 657)	(21 625)	42,7
Інші прибутки (збитки)	757	7 258	(6 501)	-89,6
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності:</b>				
прибуток	(160 837)	105 766	(266 603)	-252,1
Інші фінансові доходи	226	---	226	---
Інші доходи	---	---	---	---
Фінансові витрати	(3 064)	(8 335)	5 271	-63,2
Інші витрати	---	---	---	---
<b>Фінансовий результат до оподаткування:</b>				
прибуток	(163 675)	97 431	(261 106)	-268,0
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(6 797)	(17 884)	11 087	-62,0
<b>Чистий фінансовий результат:</b>				
прибуток	(156 878)	79 547	(236 425)	-297,2
<b>Сукупний дохід</b>				
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	(8 809)	35 835	(44 644)	-124,6

<b>Елементи операційних витрат</b>				
Матеріальні затрати	95 626	228 669	(133 043)	-58,2
Витрати на оплату праці	257 879	254 793	3 086	1,21
Відрахування на соціальні заходи	50 722	44 468	6 254	14,06
Амортизація	55 191	60 563	(5 372)	8,87
Інші операційні витрати	90 320	164 957	(74 637)	-45,25
<b>Разом</b>	<b>549 738</b>	<b>753 450</b>	<b>(203 712)</b>	<b>-27,04</b>

### Показники рентабельності підприємства

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Зміна %</b>
	%	%	
Валова рентабельність продажів	30,6	55,4	(44,8)
Чиста рентабельність	-29,6	9,2	(421,7)

### 3. Ліквідність та зобов'язання

#### 3.1. Основні джерела забезпечення ліквідності (активи)

Хочемо зазначити, що активи ТОВ «Кусум Фарм» на кінець 2022 року, **зменшилися на 429 976 тис. грн., або на -73,3 %** і становили 156 359 тис грн.

Таке зменшення відбулось за рахунок оборотних активів на -67,6%, або на -179 282 тис. грн.. необоротних активів на -78,0% або на -250 694 тис. грн.

Відзначаємо, що на кінець 2022 року оборотні активи становлять 85 828 тис. грн., необоротні активи становлять 70 531 тис. грн.

Основні зміни в оборотних активах станом на 31.12.2022р. порівняно з 31.12.2021 р.:

- поточні запаси **зменшилися** на 126 965 тис грн.;
- дебіторська заборгованість **зменшилась** на 64 597 тис грн.;
- залишки грошових коштів **зменшилися** на 8 311 тис грн.;
- витрати майбутніх періодів **збільшилися** на 18 912 тис. грн.

Основні зміни в необоротних активах станом на 31.12.2022 р. порівняно з 31.12.2021 р.:

- балансова вартість нематеріальних активів **зменшилась** на 2 957 тис грн.
- балансова вартість основних засобів **зменшилась** на 253 414 тис грн.

Ліквідність підприємства відображає його здатність розраховуватися за своїми поточними зобов'язаннями наявними оборотними ресурсами шляхом швидкого конвертування їх у грошові кошти.  
**Коефіцієнт швидкої ліквідності = (Сума оборотних активів - Сума запасів)/Поточні зобов'язання**

Коефіцієнт швидкої ліквідності (Кшл) дорівнює у 2021р.-0,93, у 2022р. – 0,29 при оптимальному значенні показника Кшл 0,5.

У 2022 р. коефіцієнт швидкої ліквідності (Кшл) зменшився в порівнянні з 2021 р.

Основним джерелом фінансування господарської діяльності у 2022 р. була виручка від реалізації послуг по виробництву продукції на давальницьких умовах та виручка від реалізації лікарських засобів на ринку України.

### 3.2. Зобов'язання

Зобов'язання ТОВ «Кусум Фарм» представлені у складі довгострокових та поточних зобов'язань і забезпечень.

Довгострокові та поточні зобов'язання у 2022 р. порівняно з 2021 р. збільшилися на 66 110 тис грн, або на 46,4 % і становлять 208 463 тис. грн.

Поточні зобов'язання і забезпечення за роботи послуги та інші поточні зобов'язання на 31.12.2022 р. складають 208 463 тис грн, довгострокові зобов'язання (відстрочені податкові зобов'язання) відсутні – 0 тис грн.

Нижче, наведені зобов'язання ТОВ «Кусум Фарм» по термінах, що залишилися, до погашення відповідно до договорів (таблиці № 1).

Таблиця №

Аналіз фінансових зобов'язань по термінах погашення  
тис грн

№	Показник	На 31.12.2022 р.					Всього
		до 1 місяця	Від 1 місяця до 6 місяців	Від 6 місяців до 1 року	Від 1 року до 5 років	Від 5 років	
1	2	3	4	5	6	-	7
1	Кредити банків	-	-	-	-	-	-
2	Поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	-	-	-	-	-	-
3	Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	607	3844	175367	-	-	179818
4	Кредиторська заборгованість з бюджетом з оплати праці	-	21033-	-	-	-	21033
5	Поточні податкові забезпечення	2517	--	-	-	-	2517
6	Інші поточні зобов'язання	789	83	-	-	-	873
	Контрактні зобов'язання	-	4222	-	-	-	4222
7	<b>Всього</b>	<b>3903</b>	<b>29182</b>	<b>175367</b>	-	-	<b>208463</b>

#### 4. Екологічний аспект

Господарська діяльність ТОВ «Кусум Фарм» здійснюється в рамках дії чинного природоохоронного законодавства України.

Політика Компанії завжди спрямована на дотримання всіх норм і вимог екологічної безпеки процесів виробництва та неухильне виконання запланованих екологічних заходів.

Діяльність ТОВ «Кусум Фарм» не чинить значного впливу на навколишнє природне середовище. Відходи вивозяться вчасно згідно укладених договорів. Організовано роздільний збір відходів. Автотранспорт вчасно проходить технічний контроль. Компанія не скидає стічні води у водні об'єкти. Для зменшення негативного впливу на навколишнє середовище, а саме, для очищення стічних вод, на підприємстві впроваджена система очищення стічних вод – локальна очисна споруда (біологічної очистки). Зі співробітниками постійно проводиться комунікація для підвищення екологічної свідомості.

Заходи з охорони довкілля та зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище на 2023 рік:

- для раціонального використання води в санвузлах продовжити встановлення сучасних сенсорних змішувачів;
- для зменшення споживання електроенергії поступово замінювати та встановлювати енергозберігаючі світлодіодні лампи, а в місцях загального користування встановлювати системи автоматичного відключення світла;
- для поліпшення екологічного стану, постійно проводити благоустрій території з озелененням.

#### 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

##### 5.1. Кадрова політика

Виплата заробітної плати працівникам здійснюється у повному обсязі та у терміни, встановлені чинним законодавством. Станом на 31 грудня 2022 року Компанія не має простроченої заборгованості щодо виплат заробітної плати та платежів до бюджетів всіх рівнів та цільових фондів. Матеріальна винагорода включена до висококонкурентний рівень заробітної плати та бонусну систему.

Станом на 31.12.2022 загальна чисельність співробітників Компанії складала 628 осіб (з них 32 осіб перебуває в декретній відпустці). У гендерній структурі частка жінок складає 52% (або 328 осіб), відповідно частка чоловіків становить 48 % (або 300 осіб).

Структурою Компанії затверджено 68 керівних посад, з них обіймають:

жінки – 36 посад, що складає 5.7 % від загальної чисельності,

чоловіки – 32 посад або 5 %.

Структура персоналу в межах вікових груп відображає, що найбільшу частку складають співробітники вікової категорії від 31 до 40 років – 40% (або 251 особа). Від 41 до 50 років – 26,5% (167 осіб), молодше до 30 років – 33,5% (210 осіб).

років – 21,7% (136 осіб), старші за 50 років – 11,8% (74 особи). Середній вік персоналу становить 39 років (в 21 до 71 року).

Компанія поважає основоположні права людини та забезпечує дві основні цінності такі, які гідність і рівність. Усі кадрові рішення приймаються незалежно від расової належності, віросповідання, статі, вік національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану або обмежених фізичних можливостей особи. Компанія ухвалює рішення про прийом на роботу, звільнення, заохочення, кар'єрне просування або переведення на нижчу посаду виключно на підставі знань, умінь працівника, якості його роботи та наявного потенціалу. Компанія також поважає принцип гендерної рівності та не розділяє професії на «чоловічі» і «жіночі». Усім співробітникам надається можливість для навчання, розвитку компетенції та експертних знань, довготривалої співпраці та кар'єрного зростання.

Важливим інструментом для залучення, утримання та соціального захисту співробітників є добровільне медичне страхування. Працівники, які пройшли випробувальний термін забезпечуються полісом добровільного медичного страхування.

З початку повномасштабної війни Компанія бере активну участь у протистоянні ворогу використовуючи свої фінансові та матеріальні ресурси для допомоги ЗСУ, Благодійним фондам, медичним закладам і військовослужбовцям. Загальний рівень благодійної допомоги за 2022 рік склав понад **12 млн.** гривень. Компанія опікується також безпековим питанням. На підприємстві для працівників організоване повноцінне бомбосховище. Компанія постійно залучається до благодійних ініціатив та соціальних проєктів.

Незважаючи на воєнний час у країні Компанія продовжує соціальні проєкти, що передбачають роботу вищими навчальними закладами, виступаючи головним спонсором Школи юних хіміків Сумського Державного університету, а також співпрацюючи із студентами та викладачами в рамках надання методичної та профорієнтаційної роботи.

## **5.2. Охорона праці та безпека**

Кожного співробітника Компанія закликає дотримуватися правил техніки безпеки та заходів безпеки для захисту себе, своїх близьких та своїх колег.

Одним із найбільших ризиків з яким Компанія стикається щодня – це безпека співробітників на дорозі. Компанія активно пропагує суворе дотримання співробітниками правил дорожнього руху, безпеки на дорозі: проводить перевірку знань Правил дорожнього руху щодо допущення до керування транспортним засобом, новоприйняті працівники проходять тест-драйв щоб оцінити рівень водіння та можливості видачі корпоративного автомобіля, організуються тренінги з безпечного водіння, також усі службові автомобілі помічені наліпками з телефоном «Гарячої лінії», на яку надходять повідомлення при порушенні співробітниками правил дорожнього руху.

Співробітники проходять інструктажі з питань охорони праці, також регулярно поновлюють знання пожежної безпеки, беруть участь у навчальних тренуваннях з екстреної евакуації під час пожеж, відпрацьовують навички з користування вогнегасниками, проходять тематичні бесіди щодо безпеки життєдіяльності в опалювальний період, забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами.

## **5.3. Повага до прав людини**

Всім працівникам Компанії гарантується повага до прав людини без будь-яких обмежень щодо раси,



кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, тендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного та соціального походження, віку, стану здоров'я, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

#### 5.4. Заходи по боротьбі з корупцією та хабарництвом

Боротьба з корупцією є основним елементом впровадження економічної безпеки Компанії. З цією метою більшість процесів мають запобіжні заходи, які унеможливають, або суттєво зменшують, можливості корупційного впливу на управлінські рішення персоналу.

ТОВ «Кусум Фарм» заявляє і підтверджує свою прихильність до принципів етичного ведення бізнесу та дотримання антикорупційних вимог, що застосовуються до Компанії, і з цією метою:

- Було розроблено та впроваджено Антикорупційну програму Кусум. Цей документ є фундаментальною збіркою правил щодо недопущення корупції як з боку працівників компанії так і в відношенні до них зі сторони третіх осіб. Документ затверджений Наказом Генерального директора та наданий для ознайомлення всім співробітникам компанії.
- Для всіх діючих та потенційних контрагентів розроблене офіційне повідомлення щодо недопущення їх боку та з боку наших співробітників корупційних дій (у вигляді пропонування та надання подарунків з метою вплинути на будь які рішення стосовно Компанії чи контрагентів). Кусум залишає за собою право відмовитись від співпраці у разі відмови контрагента дотримуватися стандартів, прописаних такому повідомленні.
- Розпочато процес перегляду всіх існуючих стандартних операційних процедур Кусум (далі - СОП) урахуванням антикорупційних вимог діючого законодавства. Також, окремо буде розроблено нові СОП для проведення процесу внутрішніх закупівель, в якому додатково буде реалізована антикорупційна складова самого процесу.

Заявляючи про дотримання антикорупційних вимог та стандартів корпоративної етики, Компанія прагне:

- Етично вести бізнес і вимагати цього від своїх співробітників, партнерів і контрагентів;
- Зробити комплексну культуру невід'ємною частиною корпоративної культури в цілому;
- Не допускати корупційних дій з боку працівників Компанії;
- Виключати будь-яку можливість використовувати активи та ресурси Компанії для недобросовісних дій чи правочинів.

#### 6. Ризики.

Використання фінансових інструментів піддає ТОВ «Кусум Фарм» кредитному, а також валютному ризику.

Політика ТОВ «Кусум Фарм» по управлінню ризиками направлена на виявлення та аналіз ризиків, яким піддається компанія, встановлення допустимих граничних значень ризиків і відповідні механізми контролю, а також моніторинг

ризиків і дотримання встановлених обмежень. Політика і системи управління ризиками регулярно аналізуються на предмет змін ринкових умов і діяльності компанії.

Кредитний ризик – це ризик виникнення у підприємства фінансового збитку, викликаного невиконанням покупцем або контрагентом по фінансовому інструменту своїх договірних зобов'язань. Цей ризик пов'язаний, в основному, наявності у компанії торгової і іншої дебіторської заборгованості, а також попередньої оплати постачальникам.

Покупці в основному здійснюють угоди з компанією з розрахунками з відстрочкою платежів.

Балансова вартість фінансових активів відображає максимальну величину, піддану кредитному ризику компанії.

Валютний ризик – це ризик того, що справедлива вартість чи майбутні потоки грошових коштів по фінансовому інструменту будуть коливатися в зв'язку зі зміною курсів іноземних валют. Оскільки підприємство має значний обсяг торгової кредиторської заборгованості, яка виникла в доларах США, а також заборгованості по кредитах, які отримані в іноземній валюті, беручи до уваги ринкові тенденції коливання валютного курсу, валютний ризик все ще залишається для компанії вельми актуальним.

## **7. Корпоративне управління**

**Корпоративне управління** - система відносин, яка визначає правила та процедури прийняття рішень щодо діяльності Компанії та здійснення контролю, а також розподіл прав і обов'язків між органами Компанії стосовно управління нею.

Корпоративне управління є одним з ключових елементів і передумовою успішної діяльності Компанії та підвищення довіри інвесторів. Наявність ефективної системи корпоративного управління збільшує вартість капіталу. Компанія заохочується до більш ефективного використання ресурсів, що створює базу для зростання.

Сутністю корпоративного управління є система відносин між інвесторами - власниками товариства, його менеджерами, а також зацікавленими особами для забезпечення ефективної діяльності Компанії, рівноваги впливу та балансу інтересів учасників корпоративних відносин.

Важливість корпоративного управління для ТОВ «Кусум Фарм» полягає у його внеску у підвищення її конкурентоспроможності та економічної ефективності завдяки забезпеченню:

- фінансової прозорості;
- запровадженню правил ефективного менеджменту та належного контролю.

### **Органи управління, їх склад та повноваження**

Органами управління ТОВ «Кусум Фарм» є (згідно Статуту):

- Вищим органом товариства є **Загальні збори, що складаються з учасників**
- **Генеральний директор**, що є одноособовим виконавчим органом, що здійснює керівництво діяльністю товариства.

**До компетенції Загальних зборів Учасників Товариства належать:**

- ✓ визначення основних напрямів діяльності Товариства;
- ✓ внесення змін до статуту Товариства, прийняття рішення про здійснення діяльності Товариством на підставі модельного статуту;
- ✓ зміна розміру Статутного капіталу Товариства;
- ✓ затвердження грошової оцінки негрошового вкладу Учасника;
- ✓ перерозподіл часток між Учасниками Товариства у випадках, передбачених Статутом;
- ✓ обрання (призначення) та відкликання (звільнення) Генерального директора Товариства, встановлення розміру його винагороди;
- ✓ визначення форм контролю та нагляду за діяльністю Генерального директора Товариства;
- ✓ створення інших органів Товариства, визначення порядку їх діяльності;
- ✓ прийняття рішення про придбання Товариством частки (частини частки) Учасника;
- ✓ затвердження результатів діяльності Товариства, в тому числі його дочірніх підприємств, за рік або інший період, затвердження звітів та бухгалтерських балансів, звітів та висновків аудиторської перевірки;
- ✓ розподіл чистого прибутку Товариства, прийняття рішення про виплату дивідендів;
- ✓ прийняття рішень про виділ, злиття, поділ, приєднання, ліквідацію та перетворення Товариства, обрання комісії з припинення (ліквідаційної комісії), затвердження порядку припинення Товариства, порядку розподілу між Учасниками Товариства у разі його ліквідації майна, що залишилося після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу Товариства;
- ✓ прийняття рішень про:
  - одержання Товариством кредитів, позик, випуск облігацій Товариства та прийняття інших боргових зобов'язань;
  - надання Товариством поруки та інших забезпечень за третіх осіб;
  - створення застави та будь-якого іншого обтяження майна Товариства;
  - укладення угод чи вчинення інших правочинів щодо відчуження будь-яким чином нерухомого майна (будівель, споруд, земельних ділянок тощо), об'єктів незавершеного будівництва, цінних паперів, корпоративних прав, що належать Товариству не залежно від їх вартості (значні правочини);
  - надання згоди на вчинення правочину, якщо вартість майна, робіт або послуг, що є предметом такого правочину, перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства станом на кінець попереднього кварталу, а також надання згоди щодо правочинів, щодо яких є заінтересованість.
  - визначення порядку застосування найменування Товариства;
  - прийняття рішення про укладення Товариством будь-яких договорів, вчинення правочинів чи здійснення операцій, якщо ціна/вартість майна, робіт або послуг, що є їх предметом, перевищує еквівалент в гривнях 500 000,00 (п'ятсот тисяч) доларів США за офіційним курсом, встановленим Національним банком України, на дату укладення такого договору, вчинення правочину чи здійснення операції;
  - прийняття рішення про укладення Товариством будь-яких договорів, вчинення правочинів чи здійснення операцій з цінними паперами, векселями (за виключенням податкових векселів), а також корпоративними правами (частками, паями, долями тощо) в статутному капіталі інших юридичних осіб будь-яких форм власності незалежно від ціни договору, розміру правочину чи операції, що є їх предметом;
  - виключення Учасника з Товариства.
- ✓ Створення, реорганізація та ліквідація дочірніх підприємств, філій та представництв, затвердження їх статутів чи положень, визначення умов оплати праці їх посадових осіб;
- ✓ Внесення рішень про притягнення до майнової відповідальності посадових осіб органів управління Товариства;
- ✓ Прийняття рішення про створення на Товаристві капіталів (фондів), затвердження положень про них;
- ✓ Прийняття рішень про участь Товариства у заснуванні спільного підприємства, асоціації, концерну та інших об'єднань.

#### **До компетенції Генерального директора відносяться:**

- ✓ забезпечення належного виконання працівниками Товариства вимог чинного законодавства України, рішень Загальних зборів Учасників Товариства, локальних нормативних актів

Товариства;

- ✓ право першого підпису фінансових документів, відкриття та закриття рахунків в банківських установах в національній та іноземній валюті;
- ✓ призначати осіб, що користуються правом першого та другого підпису фінансових документів;
- ✓ розгляд результатів роботи окремих підрозділів Товариства та їх керівництва за звітний період (місяць, квартал, рік) з прийняттям відповідних рішень;
- ✓ забезпечення належного ведення фінансово-господарської діяльності;
- ✓ розробка структури та чисельності працівників (штатний розклад), встановлення розподілу обов'язків між працівниками Товариства, затвердження посадових інструкцій;
- ✓ розробка, розгляд та затвердження локальних нормативних актів та інших документів, що регламентують діяльність Товариства (в межах компетенції), видання обов'язкових для виконання всіма працівниками Товариства наказів, вказівок та розпоряджень як усних, так і письмових;
- ✓ розпорядження майном Товариства в межах та в порядку, що встановлений Статутом та законами;
- ✓ складання та подання на затвердження Загальним зборам Учасників Товариства щорічних звітів про виконання планів діяльності Товариства;
- ✓ організація належного ведення діловодства, здійснення оперативного, бухгалтерського, податкового обліку результатів діяльності Товариства відповідно до вимог законодавства України;
- ✓ створення необхідних умов для правильного ведення бухгалтерського обліку, забезпечення неухильного виконання всіма підрозділами, службами та працівниками, причетними до бухгалтерського обліку, правомірних вимог головного бухгалтера щодо дотримання порядку оформлення та подання до обліку первинних документів;
- ✓ здійснення прийому та звільнення працівників Товариства, застосування до них мір заохочення та накладання на них стягнення відповідно до трудового законодавства України;
- ✓ видання довіреностей та товарно-розпорядчих документів. Довіреності на укладення та/або підписання угод, укладення яких вимагає попередньої згоди Загальних зборів Учасників Товариства, Генеральний директор видає після прийняття відповідного рішення Загальними зборами;
- ✓ здійснення інших дій, що впливають із статутних завдань Товариства.